

Colloque CRITS 2021 | Entièrement en ligne

Rapports de pouvoir dans les organisations

DU 4 NOVEMBRE 2021 AU 5 NOVEMBRE 2021

Le 4 et 5 novembre, le Centre de recherche sur les innovations et transformations sociales (CRITS) tiendra son troisième colloque annuel qui portera sur les rapports de pouvoir dans les organisations.

Le colloque vise à ouvrir un espace de dialogue et de partage des savoirs entre praticien-ne:s et chercheur-e:s de divers milieux sur les enjeux, défis et pratiques organisationnelles autour des enjeux de pouvoir dans les organisations. Nous cherchons à lancer le dialogue pour se questionner sur les modèles de gestion qui pourraient favoriser des meilleures pratiques démocratiques; ou encore sur les défis de la tension entre collaboration/compétition que vivent les organisations sociales; et finalement les changements concrets qui émergent des pratiques qui se veulent transformatrices. Outre la grande conférence d'ouverture avec Isaac Getz, le colloque sera structuré en sept panels:

- 1 – Comment transformer nos modes de gouvernance pour favoriser l'autogestion ?
- 2 – Quel regard porter sur les efforts de responsabilisation de l'entreprise traditionnelle ?
- 3 – Comment transformer les conseils d'administration pour favoriser la gestion démocratique ?
- 4 – Comment repenser nos institutions pour favoriser la transformation sociale ?
- 5 – Les relations de pouvoir en contexte de crise ? Réflexions à partir de la crise sanitaire
- 6 – Comment favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans les organisations ?
- 7 – Comment faire face aux défis de la transformation organisationnelle ?

Vous trouverez ici les liens zoom pour les différents panels du colloque:

Pour la **conférence d'ouverture**, jeudi le 4 novembre à 10h30: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

Pour les **sessions 1-3-6**: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/94430036227?pwd=NkF5bERsNXhYZkIISXN3UDMlQ2VhUT09>

Pour les **sessions 2-4-5-7**: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

Pour la **séance de clôture**: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

Inscrivez-vous ici!

Événement Facebook: <https://www.facebook.com/events/97176000078738>

Programme détaillé

OUVERTURE 10:30 - 12:00
CONFÉRENCE D'OUVERTURE: ISAAC GETZ, ESCP BUSINESS SCHOOL

Titre de la conférence: Comment transformer l'entreprise qui prend le soin inconditionnel de ses salariés et des membres de son écosystème

Isaac Getz est professeur de leadership et de l'innovation à ESCP Europe. Il a fait des études d'ingénieur en mathématiques appliquées et en computer science, est diplômé d'un master in science de management, d'un doctorat en psychologie et d'une habilitation à diriger des recherches en gestion. Isaac Getz a conduit et publié de nombreux travaux sur des sujets liés au management des idées, de l'innovation et de la créativité, à la transformation organisationnelle et au leadership libérateur. Conférencier actif sur le leadership, l'innovation et le changement de l'entreprise, et sur l'initiative et l'implication de salariés, il a animé des conférences et des séminaires pour de nombreuses entreprises. De plus, ses travaux sur l'innovation et sur le leadership l'ont conduit dans plus de 200 entreprises en France et dans le monde.

Lien Zoom: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

PM 13:00 - 14:30
SESSION 1 ET 2

<p><i>Session 1 – Comment transformer nos modes de gouvernance pour favoriser l'autogestion ?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3nUvdpu</i></p>	<p><i>Session 2 – Quel regard porter sur les efforts de responsabilisation de l'entreprise traditionnelle ?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3mJmrrer</i></p>
<p><i>De l'holocratie et de l'autonomie chez NousRire</i> <i>Joëlle Saey Volckrick, École d'économie et droit de Berlin/CRITS</i> <i>Valérie Néron, Entreprise NousRire</i></p>	<p><i>Histoire d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) entre une communauté crie d'Eeyou Istchee et une entreprise minière ou l'émergence d'une vision politique de la Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)</i> <i>Emmanuelle Champion, Université TÉLUQ</i> <i>Brice Adanhoume, Université du Québec à Trois-Rivières</i> <i>Martin Dumas, Université Laval</i></p>
<p><i>Les épiceries autogérées : quel potentiel transformateur ? Le cas de l'épicerie autogérée Le Détour</i> <i>Julie Courchesne, Université Saint-Paul</i></p>	<p><i>L'entreprise à mission : analyse des lacunes du modèle</i> <i>Ben Messaoud Yassine, Université Laval / Université de Bordeaux</i> <i>Margaux Morteo, Université Laval / Université Paris 1 Panthéon Sorbonne</i> <i>Ivan Tchotourian, Université Laval</i></p>
<p><i>L'entreprise libérée : l'univers paradoxal d'une révolution managériale</i> <i>Chantale Jacques-Gagnon, Université Laval</i></p>	<p><i>Le pouvoir dans les organisations de transferts de fonds au sein des réseaux des africains et afro-caribéens immigrants au Canada</i> <i>Maximin Nkoue Banda, Université Saint-Paul</i></p>

PM 15:00 - 16:30
SESSION 3 ET 4

<p><i>Session 3 – Conseils d'administration, indépendance et autonomie: quelle forme prend la gouvernance démocratique?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3nUvdpu</i></p>	<p><i>Session 4 – Comment repenser nos institutions pour favoriser la transformation sociale ?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3mJmrrer</i></p>
<p><i>Animé par: Laurent Levesque (IDEE) et Simon Tremblay-Pepin (CRITS)</i></p>	<p><i>Public administrations should promote federations of worker cooperatives</i> <i>Thomas Ferretti, London School of Economics</i></p>
<p><i>Julie Bruneau, travailleuse culturelle dans le milieu des centres d'artistes autogérés du Québec et étudiante au DESS en gestion d'organismes culturels (HEC)</i></p>	<p><i>Commun(s) et économie sociale et solidaire : vers une articulation théorique</i> <i>Dan Furukawa Marques, Université Laval</i></p>
<p><i>Vincent Roy, président du Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Hull-Aylmer.</i></p>	<p><i>Dans une perspective de justice sociale et environnementale, repenser le concept d'émancipation au sein des organisations agroécologiques</i> <i>Stéphane Pisani, Université Laval</i></p>
<p><i>Sonia Vaillancourt, Directrice générale, Conseil québécois du loisir</i></p>	

AM 10:30 - 12:00
SESSION 5 – LES RELATIONS DE POUVOIR EN CONTEXTE DE CRISE ? RÉFLEXIONS À PARTIR DE LA CRISE SANITAIRE

Leadership stratégique : levier de pouvoir infirmier Nord-Sud
Marcela Ferrada-Videla, Evy Nazon, Caroline Longpré, Université du Québec en Outaouais
Mirliana Marcela Ramirez-Pereira, Universidad de Chile
Natalie Figueroa, Universidad Católica del Uruguay
Edilma Suarez Castro, Pontificia Universidad Javeriana Bogotá

Les relations de pouvoir dans le contexte d'implantation d'un programme d'intervention d'urgence pour réduire les inégalités causées par la pandémie de la COVID-19: L'expérience du programme CoVivre
Joy Schinazi, Institut de recherche du Centre universitaire de santé, McGill (IR-CUSM)

Avenues possibles pour favoriser le pouvoir féministe en temps de pandémie
Geneviève McCready, Université du Québec à Rimouski

Lien Zoom: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

PM 13:00 - 14:30
SESSION 6 ET 7

<p><i>Session 6 – Comment favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans les organisations ?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3nUvdpu</i></p>	<p><i>Session 7 – Comment faire face aux défis de la transformation organisationnelle ?</i> <i>Lien Zoom: https://bit.ly/3mJmrrer</i></p>
<p><i>Favoriser l'inclusion dans les industries culturelles grâce aux organismes culturels</i> <i>Julie Bérubé, Université du Québec en Outaouais</i> <i>Léah Snider, Concordia University</i> <i>Vivek Venkatesh, Concordia University</i></p>	<p><i>Rôle du facteur humain dans le succès de la transformation organisationnelle</i> <i>Radouan Hatim, Université de Québec à Trois-Rivières</i></p>
<p><i>Relais-femmes résolument engagé dans une démarche transformative pour « avancer, défis et difficultés rencontrées</i> <i>Julie Raby, Relais-Femmes</i> <i>Josiane Maheu, Relais-Femmes</i></p>	<p><i>Critique réflexive sur une expérience de gestion de changement culturel au sein d'un syndicat canadien</i> <i>Gabriel Bergeron, Université Saint-Paul</i> <i>Marquis Bureau, Université Saint-Paul</i></p>
<p><i>Exploring transformative organizational practices aligned with a model for disability justice</i> <i>Jen Bruce, Université Saint-Paul</i></p>	<p><i>Innovation organisationnelle en OBNL : franche discussion sur les récifs, les oasis et la navigation entre les deux</i> <i>Selma Tannouche Bennani, Humanovis</i> <i>Marie Claude Lagacé, Humanovis</i></p>
<p><i>Faire place à l'expertise du vécu : conditions à l'inclusion des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale dans les espaces décisionnels de lutte à l'insécurité alimentaire</i> <i>Bérenger Benteux, Université St-Paul et Université de Sherbrooke</i></p>	<p><i>Au milieu des bureaux empliés: open spaces for high school students to experiment with self-governance and care practices</i> <i>Anouk Verviers, University of London</i></p>
	<p><i>Carrefour alimentaire Centre-Sud : Expérience de transition vers une codirection</i> <i>Vanessa Girard-Tremblay, co-directrice du Carrefour alimentaire Centre-Sud</i> <i>Beccah Frasier, co-directrice du Carrefour alimentaire Centre-Sud</i> <i>Gabriel Salathé-Beaulieu, administrateur du Carrefour alimentaire Centre-Sud</i></p>

PM 14:45 - 15:00
CLÔTURE DE L'ÉVÉNEMENT

Mot de la fin avec:
Jamel Stambouli, Université Saint-Paul
Anahi Morales Hudon, Université Saint-Paul
Luc Audebrand, Université Laval
Miriam Michaud, Université Laval

Lien Zoom: <https://uottawa-ca.zoom.us/j/97885350111?pwd=TWkyNGlLU0lVWjJaclNlZFNicWF3dz09>

PM 15:00 - 16:30
REUNION DE PRÉPARATION POUR LES PUBLICATIONS CONJOINTES

L'ensemble des panélistes y seront convié.e.s.

Inscription :

Pour vous inscrire au colloque, remplissez le formulaire suivant: <https://forms.gle/xTh1yx5ezKwHSEhk8>

Accès à la conférence :

La conférence a lieu entièrement en ligne, un lien pour vous connecter vous sera envoyé lors de votre inscription.

Remerciements :

Le CRITS, basé à l'École d'innovation sociale de l'Université Saint Paul, reconnaît qu'il est situé à Ottawa sur des territoires ancestraux algonquins non-cédés.

Partenaire:

Cette rencontre est organisée en partenariat avec la [Chaire de leadership en enseignement sur l'engagement social](#).

